

童工附录

供应商要求、预防和补救协议

童工附录

目的及如何阅读本文件

本童工附录(附录)的目的是向供应商明确Woolworths集团对尊重儿童权利的重视和防止供应链中出现童工问题的期望。本文件中的要求不会取代责任采购政策或标准。相反,它们提供了有关Woolworths在尊重儿童权利和防止童工问题的具体期望的进一步细节补充。

我们的承诺

每个儿童都有权享有健康和安全的環境,享有受教育、游戏和娱乐的机会,享有适足的生活水准,并享有免受虐待和伤害的保护。Woolworths在其运营或供应链的任何领域对童工采取零容忍态度,不容忍儿童在我们的产品或服务的生产场所暴露于任何风险中。

本童工附录概述了我们的宗旨,旨在阐明我们对供应商合作伙伴的期望,指导供应商如何预防童工以及在Woolworths的供应链中发现任何童工案件时采取正确的补救措施。Woolworths将定期审查和更新本附录,以确保其符合目的。

Woolworths认为,并不是儿童参与工作都属于童工。例如帮助父母做家务、在家族生意里帮忙或者在放学后或学校节假日期间,赚取零花钱等。在保护措施到位时,这种活动有助于儿童发展,提高家庭的福利,为成年生活提供技能和经验。

童工是指:

- 在精神上、身体上、社会上或道德上对儿童具有危险和有害的工作
- 导致儿童无法接受义务教育的工作
- 要求儿童在上学的同时还要从事过度和/或长时间繁重的劳动的工作

最恶劣形式的童工包括奴役、将儿童与家人分离以及在危险环境中工作。

如果未能遵守附录, Woolworths将要求尽快纠正这种情况。

我们的期望|防止使用童工

每个Woolworths供应商,包括他们的供应链,必须有适当的制度、政策和流程,以确保在Woolworths使用的生产场所不应存在童工现象。这包括禁止儿童在生产场所的任何地方或同一供应商合作伙伴拥有的任何其他场所从事被归类为童工的工作,即使是代表第三方而非该场所本身进行的工作。

供应商应确保Woolworths使用的生产场所至少有以下措施,并符合Woolworths“负责任采购标准第6号(童工)”的条款:

- 保持健全的雇佣政策,明确规定工人的最低年龄,并充分尊重未成年工人的工作权利。这包括与劳务中介和分包商有关的风险。
- 有效的年龄核查程序适用于所有工人的招聘:全职、兼职或临时工,包括通过劳工中介和分包商现场雇用的工人。
- 有健全的制度来保护青年或未成年工人,包括适当的职业健康和安全教育,以及确保遵守不得以任何形式上夜班和工作时长限制的制度。

- 制定必要的协议，以确保儿童不会在生产现场面临任何风险，包括定期培训和内部(管理人员和工人)和外部(供应商和分包商)童工标准的沟通。
- 主动告知Woolworths公司任何生产场所的童工风险。

我们还强烈建议供应商制定具体的童工预防和补救政策和程序，其中包括劳工代理和分包商。

童工案件的补救

联系谁

如果在供应链的任何场所发现或怀疑存在任何童工或儿童权利风险，供应商应立即通过以下联系方式(文件末尾)联系Woolworths负责任采购团队，并提供一份情况报告。该报告应包括现场详细信息，涉及的工人数量，供应商和现场的联系方式以及任何其他相关信息。Woolworths将尽快与供应商联系，就下一步行动达成一致。

角色和职责

如果发现任何为Woolworths生产的供应商直接或间接使用童工，我们将与我们的供应商和当地专家组织合作，达成解决方案，采取任何必要的补救措施以确保符合儿童及其家庭的最佳利益。

我们与“儿童权利与商业中心”(CRIB)合作，这是一个专门研究全球供应链中儿童权利的组织。如果需要对童工进行补救，我们可能会将案件移交给由CRIB或其他合作组织领导的联合补救计划。

在任何情况下，供应商都应采取积极主动的补救措施，在找到敏感且令人满意的解决方案时承担全部责任和费用。补救进度必须定期监测，并由Woolworths进行验证(详见第3节)。

应遵循以下原则：

- 在适用的情况下，供应商必须与相关的当地组织充分合作，按要求提供便利
- 探访儿童及其家庭，了解他们的愿望和需求
- 与儿童就处理过程和下一步措施达成一致
- 用人单位补偿收入损失
- 用人单位必须确保儿童能够上学，并支付相关的教育费用
- 用人单位可以为家庭成员中有资质的成年人提供一份工作(在有条件的情况下)，或者一旦儿童达到最低法定工作年龄后，为其提供工作
- 与适当的童工和儿童保护机构一起进行调查
- 建立监督机制，并定期审查儿童的发展情况

1. 如果儿童低于最低工作年龄

为了确保儿童在这种情况下健康，Woolworths要求遵守以下最低要求：

- 儿童必须立即停止工作。
- 用人单位必须向儿童提供适当的失业补偿。
- 用人单位必须保障和促进儿童的福利，这将包括，例如，核实继续接受义务教育和为有关儿童的家庭提供经济援助。

2. 如果发现未成年工从事危险工作

2.1 确保为未成年工人提供适合其年龄的职位。

2.2在征得儿童及其监护人同意的情况下，免费为儿童进行健康检查。检查应确定儿童是否因所从事的工作而受到任何负面影响。

2.3如果医学检查发现由于所从事的工作而对健康产生了任何负面影响，应与儿童及其父母或监护人协商制定和实施治疗计划。

3. 核实并承诺进行长期补救

3.1供应商必须在发现童工后30天内向Woolworths提供童工补救计划。

3.2生产现场将在确定事件后的3个月内及6-12个月后内再次接受跟进审核，以监测进展情况。

3.3供应商和生产现场还必须制定并实施统一计划，以防止未来再次出现童工现象。这应该包括关于儿童权利和Woolworths童工政策的强制性培训。

我们致力于与供应商合作，寻找可行的解决方案，并在需要时提供帮助。但是，如果供应商未能表现出对全面补救的承诺，Woolworths保留审查业务关系适用性的权利，并可能决定终止或暂停业务关系。

术语和定义

最低工作年龄:在国家立法缺乏童工保护的地方，Woolworths采用国际劳工组织(“ILO”)《最低工作年龄公约》(第138号)制定的标准。

未成年工(Young or Juvenile worker):未成年工被定义为已达到最低工作年龄但未满18周岁的工人。

如果国家法律没有限制年轻工人加班，雇用未成年工人的供应商应遵守ILO的公约，采用以下准则：

- 禁止从事危险工作
- 禁止夜间工作
- 禁止加班
- 每天至少连续12小时的夜间休息

童工:童工被定义为“剥夺儿童的童年、潜力和尊严，有害身心发展”的工作。这包括：

- 任何低于最低工作年龄从事非轻型工作的儿童，以及
- 从事危险工作的未成年工人。

轻型工作:《ILO第138号公约》第7条对轻型工作的定义是:(a)不损害儿童的健康和发展，(b)不妨碍儿童上学和参加职业培训，或“从所接受的指导中受益的能力”。只有在上课时间之外并且符合ILO公约的情况下，才被允许进行的工作。

危险工作:根据ILO的定义，“危险工作”是指任何可能对人的健康、安全、道德和发展有害的工作，包括但不限于夜班、加班、搬运重物、暴露在极端温度和噪音下，以及操作危险机械。供应商应参考国家危险工作清单，特别是在确定未成年工的任务时。

附加指南

本政策的起草依据：

- [《联合国儿童权利公约》\(UNCRC\)](#)。
- [《儿童权利与商业原则》](#)(联合国儿童基金会、联合国全球契约和救助儿童会)

它以以下准则和公约为依据:

- 国际劳工组织(ILO)第138号(最低年龄)和第182号(最恶劣形式的童工劳动)公约。
- [ILO关于预防, 识别和解决'童工问题的供应商指南](#)。

Woolworths致力于与供应商合作, 寻找解决童工问题的可持续解决方案。我们将继续参与多方利益相关者的倡议, 采取全行业的方法来解决供应链中的共同风险, 并继续将儿童权利纳入我们的人权风险和影响评估中, 表明我们的决心并维护儿童权利。

版本:	第一版, 2022年7月
生效日期:	2022年7月29日
联系与反馈:	负责采购团队通过: 电子邮件: responsiblesourcing@woolworths.com.au
相关文件:	<ul style="list-style-type: none">● Woolworths负责任采购政策与标准● Woolworths可持续大豆采购政策● Woolworths可持续茶、咖啡、可可和蔗糖采购政策● Woolworths集团海鲜采购政策